



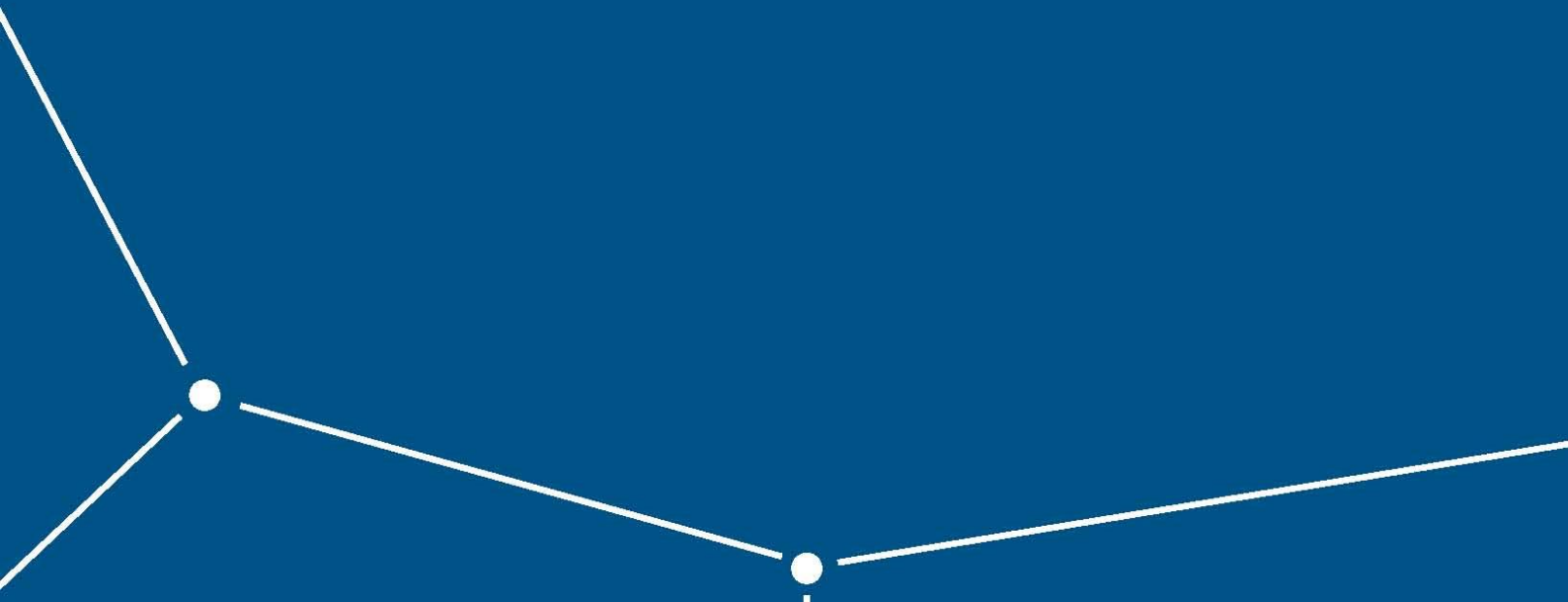
**ИНТЕРКОМП**

ЦЕНТР  
БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

**ДОВЕРИЕ,  
ОСНОВАННОЕ  
НА ОПЫТЕ**

ИЮНЬ 2017

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ**



## **СОДЕРЖАНИЕ**

ТРУДОВЫЕ И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.....	3
МОСКВА .....	4
СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ.....	5
НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ .....	6
ОТЧЕТНОСТЬ .....	7
ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ .....	7
В БЛИЖАЙШЕМ БУДУЩЕМ .....	7

## **ТРУДОВЫЕ И ГРАЖДАНСКО- ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**Об извещении работника о составных частях зарплаты (расчетном листке) посредством электронной почты. Письмо Минтруда России от 21.02.2017 N 14-1/ООГ-1560**

Работодатель обязан извещать работника о составных частях заработной платы при выплате заработной платы в соответствии с формой, утвержденной работодателем.

При этом ТК РФ не регламентирует порядок извещения работника о составных частях заработной платы (расчетный листок).

Так, если в трудовом договоре, коллективном договоре, локальном нормативном акте предусмотрен порядок извещения работника о составных частях заработной платы (расчетный листок) посредством электронной почты, то данный порядок, не нарушает положения статьи 136 ТК РФ.

**О порядке выплаты зарплаты с учетом компенсационных выплат. Письмо Минтруда России от 18.04.2017 N 11-4/ООГ-718**

С учетом новой редакции статьи 136 ТК РФ заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) число текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца.

При этом необходимо отметить, что согласно разъяснению, утвержденному постановлением Минтруда России от 11 сентября 1995 г. N 49, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический месячный заработок работника.

В фактический месячный заработок работника, на который начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки, включаются: заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам), компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, премии и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда или положениями о премировании организации, и другие выплаты, установленные системой оплаты труда организации.

Таким образом, компенсационные выплаты должны производиться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами

внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

**О предоставлении дней отдыха работнику, вышедшему на работу в день сдачи плазмы. Письмо Роструда от 19.05.2017 N ПГ/09871-03-3**

Если выход на работу в день сдачи крови и ее компонентов не был согласован с работодателем, то у работодателя не возникает обязанности предоставить другой день отдыха. Вместе с тем это не отменяет права на дополнительный день отдыха после дня сдачи крови и ее компонентов.

**В ТК РФ внесены изменения, касающиеся неполного рабочего времени, оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни. Федеральный закон от 18.06.2017 N 125-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

В ТК РФ внесены следующие изменения:

**- Неполное рабочее время (статья 93 ТК РФ)**

Закреплена возможность устанавливать одновременно и неполный рабочий день, и неполную рабочую неделю (в том числе с разделением рабочего дня на части). Согласно действовавшей редакции статьи 93 ТК РФ, работнику можно было установить либо неполную рабочую неделю, либо неполный рабочий день. Комбинированный вариант неполного рабочего времени данной нормой прямо предусмотрен не был.

Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

В случаях, когда работодатель обязан по просьбе работника установить неполное рабочее время, его должны устанавливать на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств. При этом режим рабочего времени и времени отдыха определяется в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

**- Ненормированный рабочий день (статья 101 ТК РФ)**

Предусмотрено, что работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

**- Перерывы для отдыха и питания (статья 108 ТК РФ)**

Новая редакция позволяет не предоставлять работнику обеденный перерыв, если установленная для него продолжительность ежедневной работы или смены не превышает четырех часов.

**- Оплата сверхурочной работы (статья 152 ТК РФ)**

С учетом позиции ВС (решение от 30.11.05 № ГКПИ05-1341) внесено следующее уточнение - «работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи».

**- Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 ТК РФ)**

Уточняется, что оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходные и нерабочие праздничные дни. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня или смены, то в повышенном размере оплачиваются только часы, фактически отработанные в такой день (от 0 часов до 24 часов).

Федеральный закон вступает в силу с 29.06.2017

**Сведения персонифицированного учета, выдаваемые работнику при увольнении**

Организация при увольнении должна выдавать работнику документы, содержащие сведения о работнике, предусмотренные пунктами 2 - 2.3 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (п. 4 ст. 11 этого закона):

- Форма СЗВ-СТАЖ (с 2017 г.);
- Форма ДСВ-3 (при уплате взносов);
- Форма СЗВ-М;

Раздел 3 Расчета по страховым взносам (с 2017 г.).

Также согласно ст. 62 ТК РФ по заявлению работника выдается справка о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование. Форма справки не установлена. Обычно применяются формы, которые представляются в ПФР.

**Как продлить листок нетрудоспособности, если лечение было продолжено в другой мед. организации. Письмо ФСС РФ от 22.05.2017 N 02-09-11/22-03-11096**

Чиновники, руководствуясь п. 6 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.11 № 624н, разъяснили порядок продления и оформления медицинской организацией листка нетрудоспособности, выданного другой медицинской организацией.

Если листок нетрудоспособности открыт в одном медучреждении, а дальнейшее лечение проходит в другом учреждении, то при продлении больничного оформляется новый бланк листка нетрудоспособности.

Продление листка нетрудоспособности путем заполнения свободных строк в первичном больничном, выданном предыдущей мед. организацией, не допускается.

## МОСКВА

**МРОТ в Москве с 1 июля 2017 года равен 17642 рублей**

В соответствии с пунктами 3.1.1 и 3.1.2 Московского трехстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей МРОТ в Москве пересматривается ежеквартально и зависит от размера прожиточного минимума трудоспособного населения Москвы. Если он снижается, то размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне. Если увеличивается, то с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу постановления московского правительства об установлении прожиточного минимума трудоспособного населения, вырастает и минимальная зарплата.

Прожиточный минимум за 1 квартал 2017 года составил 17642 рублей (Постановление Правительства Москвы от 13.06.2017 N 355-ПП). Следовательно, с 1 июля зарплата в Москве не может быть ниже 17642 рублей при условии, что организация не отказалась от применения регионального МРОТ.

Для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, действует федеральный МРОТ.

При определении размера пособий применяется федеральный МРОТ. С 01.07.2017 г. - 7800 руб.

## СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

**Об определении базы для исчисления страховых взносов организацией-правопреемником при присоединении к ней другой организации. Письмо Минфина России от 16.05.2017 N 03-15-06/29543**

На основании пункта 2 статьи 58 Гражданского кодекса при присоединении юридического лица к другому юридическому лицу к последнему переходят права и обязанности присоединенного юридического лица.

Исходя из положений пункта 1 статьи 59 Гражданского кодекса передаточный акт должен содержать положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизованного юридического лица в отношении всех его кредиторов и должников, включая и обязательства, оспариваемые сторонами, а также порядок определения правопреемства в связи с изменением вида, состава, стоимости имущества, возникновением, изменением, прекращением прав и обязанностей реорганизуемого юридического лица, которые могут произойти после даты, на которую составлен передаточный акт.

База для начисления страховых взносов не является предметом передачи правопреемнику прав и обязанностей согласно процедуре, предусмотренной Гражданским кодексом.

**О начислении страховых взносов при выплате единовременной материальной помощи при рождении ребенка обоим родителям - работникам организации. Письмо Минфина России от 16.05.2017 N 03-15-06/29546**

В случае выплаты организацией в течение первого года после рождения ребенка единовременной материальной помощи обоим родителям, являющимся работниками этой организации, страховыми взносами не облагается сумма материальной помощи в размере не более 50 000 рублей, начисленная каждому из работников, являющихся родителями.

**О зачете сумм расходов на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за периоды до 1 января 2017 года при исчислении страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством после 1 января 2017**

**года. Письмо Минтруда России от 04.05.2017 N 17-0/10/В-3500**

Возможно осуществлять зачет сумм расходов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за периоды до 1 января 2017 г. в счет предстоящих платежей по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством после 1 января 2017 г. на основании полученного от территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации подтверждения заявленных плательщиком расходов на выплату страхового обеспечения за соответствующий период до 1 января 2017 г.

**Об уточнении платежа в части суммы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование. Письмо ФНС России N ЗН-4-22/10626а, ПФ РФ НП-30-26/8158 от 06.06.2017**

1. Порядок уточнения реквизитов в расчетных документах, денежные средства по которым поступили до 01.01.2017 в органы системы ПФР.

Заявление об уточнении реквизитов представляется плательщиком в отделение ПФР.

Отделение ПФР в течение 5 рабочих дней рассматривает заявление и выносит решение об уточнении реквизитов в расчетном документе, которое направляет в налоговый орган (по формату VO\_RESHUTONRD).

Одновременно с решением об уточнении платежа по расчетному документу отделение ПФР передает в налоговый орган сумму пени (к уменьшению/доначислению), пересчитанную по состоянию на 01.01.2017.

На основании полученных сведений налоговый орган отражает полученное решение об уточнении платежа и сумму начисленной (уменьшенной) пени в лицевом счете плательщика.

В случае, если данные расчетного документа подлежат уточнению через органы Федерального казначейства (далее - УФК), налоговые органы на основании решения об уточнении платежа, направленного отделением ПФР, формируют и направляют в УФК соответствующее уведомление по форме N 54, утвержденной приказом ФНС России от 18.01.2012 N ЯК-7-1/9@ (далее - Уведомление).

После исполнения УФК Уведомления данные об уплате отражаются в лицевом счете плательщика.

2. Порядок уточнения реквизитов в расчетных документах, денежные средства по которым поступили после 01.01.2017 в налоговые органы.

Плательщик с заявлением об уточнении реквизитов обращается в налоговый орган.

Налоговый орган направляет в отделение ПФР запрос с приложением копии заявления плательщика и копии платежного документа (до реализации соответствующего программного обеспечения запрос направляется на бумажном носителе).

После получения запроса отделение ПФР в течение 5 рабочих дней рассматривает заявление и подтверждает правомерность уточнения реквизитов в расчетном документе, направляя сообщение о возможности проведения соответствующих мероприятий по уточнению реквизитов (рекомендуемый образец сообщения прилагается).

Налоговые органы на основании сообщения, направленного отделением ПФР, принимают решение об уточнении платежа.

В случае, если данные расчетного документа подлежат уточнению через УФК, налоговые органы формируют и направляют в УФК Уведомление.

Налоговый орган осуществляет перерасчет пеней в автоматизированном режиме с даты фактической уплаты платежа.

**Об определении базы для исчисления страховых взносов организацией-правопреемником при присоединении к ней другой организации. Письмо Минфина России от 16.05.2017 N 03-15-06/29543**

Выплаты, начисленные организацией в пользу работников до ее присоединения к другой организации, не учитываются при исчислении страховых взносов у организации-правопреемника.

**О направлении Контрольных соотношений расчета по страховым взносам в части расходов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Письмо ФСС РФ от 15.06.2017 N 02-09-11/04-03-13313**

ФСС РФ направил для использования в работе Контрольные соотношения расчета по страховым взносам в части расходов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

## **НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ**

**Утверждены рекомендуемые форматы представления в электронной форме (заявлений о возврате и зачете суммы излишне уплаченного (взысканного, подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа). Приказ ФНС России от 23.05.2017 N ММВ-7-8/478@**

Приказом утверждены рекомендуемые форматы представления в XML формате заявлений о

возврате и зачете суммы излишне уплаченного (взысканного, подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа). Сами формы заявлений установлены приказом ФНС от 14.02.2017 N ММВ-7-8/182@.

**О принятии налоговым агентом уведомления о подтверждении права налогоплательщика на получение (либо неполучения) социального вычета по НДФЛ без печати налогового органа. Письмо ФНС России от 22.05.2017 N БС-4-11/9496**

Налоговые агенты вправе принимать без печати налогового органа уведомление о подтверждении права налогоплательщика на получение (либо неполучения) социальных налоговых вычетов, предусмотренных подпунктами 2, 3 и 4 пункта 1 статьи 219 НК РФ, выданное налоговым органом по рекомендуемой форме уведомления.

**Об НДФЛ и страховых взносах при начислении зарплаты и компенсации за неиспользованный отпуск умершему работнику и их выплате члену его семьи. Письмо Минфина России от 24.04.2017 N 03-15-06/24374**

Суммы заработной платы, начисленной за отработанное время, и компенсации за неиспользованный отпуск, выплачиваемые членам семьи умершего работника организации в связи с наследованием этих сумм, не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц и не подлежат обложению страховыми взносами.

**О принятии к вычету НДС по счету-фактуре, в котором с арифметическими ошибками указаны стоимость товаров (работ, услуг) и сумма НДС. Письмо Минфина России от 19.04.2017 N 03-07-09/23491**

Счета-фактуры, в которых неверно (в том числе с арифметическими ошибками) указаны стоимость товаров (работ, услуг) и сумма налога на добавленную стоимость, не могут являться основанием для принятия к вычету сумм налога на добавленную стоимость.

**Об НДС и налоге на прибыль при выдаче работникам трудовых книжек или вкладышей в них. Письмо Минфина России от 19.05.2017 N 03-03-06/1/30818**

Операции по выдаче работодателем работникам трудовых книжек или вкладышей в них, в том числе по стоимости их приобретения, являются операциями по реализации товаров и, соответственно, объектом налогообложения

налогом на добавленную стоимость, также учитывая, что взимаемая с работника плата за предоставление трудовых книжек или вкладышей в них в статье 251 НК РФ не поименована, доходы в виде вышеуказанной платы подлежат обложению налогом на прибыль организаций в общеустановленном порядке.

### **Об НДФЛ в отношении компенсационных выплат, производимых работнику при увольнении по соглашению сторон. Письмо ФНС России от 25.05.2017 N БС-4-11/9933**

Компенсационные выплаты, связанные с увольнением работников, предусмотренные коллективным и трудовым договорами, освобождаются от обложения налогом на доходы физических лиц на основании пункта 3 статьи 217 НК РФ в сумме, не превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка (шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

## **ОТЧЕТНОСТЬ**

### **О направлении контрольных соотношений показателей форм налоговой декларации и налогового расчета по авансовому платежу по налогу на имущество организаций. Письмо ФНС России от 25.05.2017 N БС-4-21/9902@**

Федеральная налоговая служба направила для использования в практической работе контрольные соотношения показателей форм налоговой декларации и налогового расчета по авансовому платежу по налогу на имущество организаций.

### **О представлении декларации по НДФЛ для получения социального вычета на лечение, если физлицо работает в одном регионе РФ и имеет регистрацию по месту жительства в другом регионе. Письмо Минфина России от 20.04.2017 N 03-04-05/23779**

Налогоплательщик, работающий в одном регионе Российской Федерации, но при этом имеющий регистрацию по месту жительства в другом регионе, для получения социального налогового вычета обязан представлять налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц в налоговый орган по месту жительства.

## **ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ**

### **Снижение ключевой ставки до 9,00% годовых**

Совет директоров Банка России 16 июня 2017 года принял решение снизить ключевую ставку до 9% годовых с 19 июня 2017 г.

## **В БЛИЖАЙШЕМ БУДУЩЕМ**

1. Утверждена новая форма декларации по земельному налогу. Приказом ФНС России от 10.05.2017 № ММВ-7-21/347@. Отчитываться по новой форме необходимо за 2017 г.

2. С 2018 года государственные учреждения начнут применять федеральные стандарты бухгалтерского.

3. С 01.07.2017 МРОТ равен 7 800 рублей (Федеральный закон от 19.12.2016 № 460-ФЗ)

4. Минфин РФ разработал федеральный стандарт бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Влияние изменений курсов иностранных валют».

5. С 1 июля бюджетные учреждения, которые обязаны применять кассовую технику, должны перейти на онлайн-кассы.

6. Накопительную пенсию заменят индивидуальным пенсионным капиталом (ИПК) (взносы в него будут делать сами граждане).

Соответствующий законопроект подготовлен Минфином России.

7. Новая форма 4-ФСС применяется с отчетности за 9 месяцев. Приказ ФСС России от 07.06.2017 № 275 «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Фонда социального страхования Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 381 "Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения»